

Toplumsal Katkı Prosedürü

SKGD PR 05

1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı, Altınbaş Üniversitesi bünyesinde toplumsal katkı amaçlı olmak üzere bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal, çevresel, sağlık, spor faaliyetlerinin; toplumun yarar ve gereksinimleri doğrultusunda düzenlenen her türlü eğitim-öğretim, bilgilendirme, farkındalık oluşturma, araştırma-geliştirme vb. etkinliklerin; kurumsal, bölgesel, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik ve kalkınma stratejileriyle de uyumlu olarak gerçekleştirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

2. KAPSAM

Bu prosedür, Altınbaş Üniversitesinin toplumsal katkıya yönelik amacının ve etkinlik alanlarının belirlenmesine, toplumsal katkı organizasyon yapısının oluşturulmasına ve işleyişine ilişkin usul ve esasları kapsamakta olup, 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci ve 14'üncü maddelerine dayanmaktadır.

3. TANIMLAR/KISALTMALAR

- a) **Birim:** Altınbaş Üniversitesi toplumsal katkı yönetimi organizasyon şemasında yer alan tüm birimleri,
- b) **Birim Temsilcisi:** Altınbaş Üniversitesi'nin toplumsal katkı yaratan idari/akademik tüm birimlerindeki toplumsal katkı birim temsilcisini,
- c) **Üniversite:** Altınbaş Üniversitesini,
- ç) **Rektörlük:** Altınbaş Üniversitesi Rektörlüğü'nü ifade eder.

4. SORUMLULAR

Başta üst yönetim olmak üzere tüm akademik ve idari birimler bu prosedürü uygulamakla görevli ve yükümlüdür.

5. UYGULAMA

5.1 Üniversitenin Toplumsal Katkı Odaklı Amaç, Görev ve Etkinlik Alanları

5.1.1 Üniversitenin Toplumsal Katkı Odaklı Amaçları

Altınbaş Üniversitesi; tüm paydaşları ile gerçekleştirilen sosyal, kültürel, sanatsal, çevresel, sportif faaliyetler ve sağlık faaliyetleri ile toplumun ihtiyaçları ve faydasına yönelik yapılan her türlü eğitim-öğretim, bilgilendirme ve farkındalık, araştırma-geliştirme ve diğer bilimsel

Toplumsal Katkı Prosedürü

SKGD PR 05

etkinliklerin, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeylerde toplumsal katkıya dönüşmesine destek olmayı, öncülük etmeyi; fakülteleri, enstitüleri, yüksekokulları, araştırma, uygulama ve eğitim merkezleri, koordinatörlükleri, daire başkanlıkları, müşavirlikler, öğrenci toplulukları ve benzeri toplumsal katkı üreten tüm akademik ve idari birimlerinin topluma hizmet etmesini, toplumsal sorunlara yenilikçi çözüm üretmesini, psikolojik iyi oluş, toplum sağlığı araştırmalarının yaygınlaştırılması; veri bilimi, yapay zeka ve siber güvenlik alanlarında toplumun teknoloji okuryazarlığının artırılması, iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarıyla toplumun her anlamda sürekli gelişimini sağlamayı ve refahını artırmayı amaçlamaktadır.

5.1.2 Üniversitenin Toplumsal Katkı Odaklı Görev ve Etkinlik Alanları

Üniversite'nin toplumsal katkıya yönelik amaçları doğrultusunda belirlenen görev ve etkinlik alanları şunlardır:

- a) Toplumun yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaçlarını, sorunlarını, talep ve beklentilerini değerlendirmek, Üniversitenin olanakları kapsamında ihtiyaçları karşılamak, sorunlara yenilikçi çözümler üretmek için çalışmalar yapmak,
- b) İlgili birimlerin ve paydaşların katılımı ile toplumun ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik eğitim öğretim çalışmaları gerçekleştirmek,
- c) Üniversitenin, bünyesindeki ilgili birimler ve paydaşlarla iş birliği halinde toplumun ihtiyaçlarına yönelik çeşitli bilgilendirme, farkındalık oluşturma çalışmaları yapmak,
- ç) Üniversitenin, çalışma ve uzmanlık alanlarıyla ilişkili olmak üzere yazılı, basılı, görsel veya dijital kanallar aracılığıyla toplumun ihtiyacına yönelik yayınlar yapmak,
- d) Toplumdaki hedef kamular için ihtiyaç doğrultusunda danışmanlık vb. faaliyetleri, ilgili kanun hükümleri, yönetmelik ve yönergelerde uyumlu olmak üzere yürütmek,
- e) Sanayi, sağlık, sosyal hizmetler, mühendislik, hukuk ve psikoloji vb. alanlarda olanaklar kapsamında toplum yararına çeşitli hizmetler vermek, yenilikçi çözümler üretmek,
- f) İlgili kanun hükümleri, yönetmelik ve yönergelerde belirtilen ilişkili maddelerle de uyumlu olmak üzere bünyesinde bulunan farklı birimlerle, toplumdaki çeşitli kesimler için sosyal, sportif, sanatsal, kültürel etkinlikler düzenlemek,
- g) Toplumu doğrudan etkileyen, Üniversitenin çalışma ve uzmanlık alanına giren konularda, olanaklar kapsamında, araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütmek ve bu çalışmalar sonucunda toplumun kullanımına sunulacak nihai ürün, yöntem ve faydalı modeller üretmek için çalışmalarda bulunmak,
- ğ) Bölgesel veya küresel olarak ortaya çıkan ve kitleleri etkileyen, çevre, sağlık, engellilik, göç, afet vb. öncelikli sorunlara ve ihtiyaçlara yönelik olmak üzere bilimsel çözümler ve öneriler geliştirmek, sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- h) Yukarıda belirtilen görev ve etkinlikleri en uygun şekilde gerçekleştirebilmek için; iç ve dış paydaşlarla etkileşim yaratmak, iş birliği ve ortaklıklar kurmaktır.

Toplumsal Katkı Prosedürü

SKGD PR 05

5.2 Üniversite'nin Toplumsal Katkı Organları ve Görevleri

5.2.1 Toplumsal Katkı Birimi

Üniversitede, toplumsal katkı üreten tüm birimlerdir. Fakülteler, enstitüler, araştırma ve uygulama merkezleri, koordinatörlükler ve daire başkanlıkları da dâhil olmak üzere; Üniversitede toplumsal katkı yaratan tüm birimler birer temsilci belirler. Temsilci belirlenmediği takdirde birim yöneticisi temsilci sayılır.

5.2.2 Birim Temsilcilerinin Görevleri

Birim Temsilcilerinin görevleri:

- a) Bulunduğu birimde, Toplumsal Katkı İşleyiş ve Organizasyon Yapısının en kısa sürede oluşturulmasına ve işler hale getirilmesine yardımcı olmak,
- b) Bulunduğu birimde, Üniversitenin Toplumsal Katkı Politikaları ile uyumlu bir şekilde çalışmasını sağlamak,
- c) Birim Yöneticilerinin desteği ve oluşturulan organizasyon yapısındaki ilgili kişiler ile birimde toplumsal katkı üretmeye yönelik net, somut, ölçülebilir, gerçekçi, uygulanabilir, kanıtlanabilir, geliştirilebilir ve rekabetçi özelliklere sahip kısa ve uzun vadeli hedefleri planlamak,
- ç) Belirlenen hedefler kapsamında; özgün, sürdürülebilir, geliştirilebilir, ölçülebilir, yaygın etkisi yüksek, yenilikçi etkinlikler ve hizmetlerin planlanması için birimdeki iç paydaşlara ihtiyaç halinde destek vermek,
- d) Birim yöneticileri ve organizasyondaki ilgili kişiler ile birlikte birimde yapılan/yapılacak tüm toplumsal katkı faaliyetlerinin ve hizmetlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi kayıt altına alınması ve analiz çalışmalarını birim adına yürütmek,
- e) Birimde yürütülen ve sonrasında kayıt altına alınıp analiz edilen birim toplumsal katkı faaliyet ve hizmetlerine ilişkin tüm kayıt ve değerlendirmelerin, talep edildiğinde ilgili birimlere raporlanmasını sağlamak,
- f) Koordinasyon Kurulu veya Koordinatörlük tarafından yapılan izlemeler sonucunda, toplumsal katkı süreçleri ve etkinliklerine yönelik birime sunulan raporlamaları, iyileştirme ve geliştirme önerilerini birim yöneticileri ve organizasyondaki ilgili kişiler ile birlikte değerlendirip, birim adına gerekli önlemleri almak,
- g) Birim adına toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, sonrasında iyileştirilmesi adına gerekli bilgilendirmeleri, istekleri yapmak, görüş ve önerilerini aktarmak, iş birliği kurmak,
- ğ) Birimde yapılan/yapılacak tüm toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması ve geliştirilmesi için gerekli önerileri birimdeki yöneticilere ve tüm iç paydaşlara iletmek,

Toplumsal Katkı Prosedürü

SKGD PR 05

- h) Birim içerisinde, toplumsal katkı faaliyetlerinin tanıtımı, artırılması, geliştirilmesi, kayıt altına alınması yönünde bilgilendirme çalışması yapmak ve bu konuda farkındalığı artırmak,
- ı) Toplumsal katkıya yönelik birimde yapılacak faaliyetlerin planlaması için akademik ve idari personel ile öğrenciler dâhil tüm iç paydaşların organize edilmesine destek olmak, gerektiğinde Rektörlüğün desteğiyle ilgili dış paydaşlarla iletişim kurmaktır.

6. REFERANSLAR

6.1 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

7. İLGİLİ DOKUMANLAR